

ERES E DESPEDIMENTOS

PROGRAMA

1.- O Despedimento obxectivo. Elementos e requisitos de proba.

- Concepto e características deste tipo de despedimento: Causas, significado e aplicación na práctica.. O prazo e a forma nos despedimentos obxectivos: A entrevista de despedimento e a documentación de saída: Informe de saída, carta de despedimento, proposta de liquidación, referencias..A indemnización, prazo e posta a disposición: preavisos, indemnización, comunicación aos representantes dos traballadores. Análise da xurisprudencia.

2.- A regulación do despedimento disciplinario como réxime común.

- Análise das causas, forma e procedemento do despedimento disciplinario: Prazos, documentación, posibles negociacións, indemnizacións. Preparación de argumentos e requisitos da comisión da falta: grave, culpable e imputable ao traballador. Actos coetáneos e posteriores ao despedimento.
- Problemas procesuais do despedimento.
- Recoñecemento da improcedencia. A improcedencia como categoría xeral.
- Como pode afectar o Convenio Colectivo á definición das faltas.
- Últimas interpretacións xudiciais.

3.- Regulación da extinción do contrato de traballo en situacións especiais.

- Despedimentos de representantes sindicais ou afiliados a un sindicato.
- Despedimento e mobbing.

4.- As novas causas de despedimento: O acoso no traballo.

- Despedimento e vulneración dos dereitos fundamentais.
- Nulidade do despedimento durante o embarazo.

4.- Reestruturación de persoal a través do Expediente de Regulación de Empleo: ERE.

- Estudos e análises previas que debe realizar a empresa antes de acometer un plan de redución de persoal.
- Vantaxes e desvantaxes dun proceso de despedimento colectivo.
- Procedemento, Prazos, forma e documentación necesaria.
- Que requisitos esixe a Lei para acollerse a este tipo de despedimento: causas e número de traballadores afectados.
- Solicitud do Expediente de Regulación de Empleo: Autoridade Laboral á que solicitar o ERE.
- Negociación cos traballadores: prestacións económicas, rendas complementarias e garantías xurídicas.
- Cando pode cubrir unha parte da indemnización o Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).

5.- Efectos laborais, económicos e fiscais do despedimento.

- Concepto de salario a efectos do cálculo da indemnización.
- A opción entre indemnización ou readmisión no despedimento improcedente. Problemas prácticos en caso de readmisión.
- Tributación e fiscalidade das indemnizacións.

6.- FCOXXX11. Formación para a Igualdade. 5 Horas.

7.- Módulo de Seguridade e Saúde Laboral. 7 horas.